

Future Skills Schnellstart-Übungen

Kompetenzen zum systemischen Denken



**FUTURE SKILLS
NAVIGATOR**



Daumen-Wrestling

Future Skill Systemdenken und Kybernetik
Skill-Klasse Kompetenzen zum systemischen Denken

Wozu diese Übung?

- Systemdenken heißt, über den eigenen Tellerrand hinauszudenken und bei Entscheidungen das Wohl des größeren Ganzen zu berücksichtigen.
- Diese Übung hilft Ihnen dabei, diese Haltung einzustudieren.

So geht's

- Sie spielen zu zweit und wresteln mit Ihren Daumen.
- Verschränken Sie dazu die Finger Ihrer jeweils rechten Hand, der Daumen bleibt frei.
- Ziel der Übung ist es, so viele Punkte wie möglich in 60 Sekunden zu erzielen.
- Sie bekommen einen Punkt, wenn Sie den Daumen des Gegners länger als eine Sekunde nach unten gedrückt haben.
- Beginnen Sie und zählen Sie Ihre Punkte.

Beispiel



Merkmale

Dauer	5 min
Material	–
Erfahrung	<input checked="" type="checkbox"/> Einsteiger <input type="checkbox"/> Fortgeschrittene <input type="checkbox"/> Profis
Bereich	<input checked="" type="checkbox"/> Business <input type="checkbox"/> Privat
Format	<input type="checkbox"/> allein <input checked="" type="checkbox"/> mit anderen

Vertiefung und Debrief

Achtung! Lesen Sie diesen Teil erst, nachdem Sie die Übung durchgeführt haben!

- Erfahrungsgemäß spielen Teams immer gegeneinander. Die meisten Punkte erzielt man hingegen, wenn man kooperiert.
- Folgende drei Themen können Sie im Debrief thematisieren:
 - Mentale Modelle: Die meisten spielen das Spiel mit dem mentalen Modell: einer gewinnt, einer verliert.
 - Unbeabsichtigte Folgen: Der direkte Wettbewerb führt dazu, dass beide verlieren.
 - Abhängigkeiten & neue Muster: Wie können wir zu einer besseren Beziehungsform wechseln, z. B. Kollaboration? Denn gemeinsam würden wir viel mehr Punkte sammeln und somit das Ziel des Spieles (»so viele Punkte wie möglich zu sammeln«) wesentlich besser erreichen.

Literatur und Links

Weitere Hintergründe zu mentalen Modellen finden Sie hier: <https://futurel.ink/mentale-modelle>



Muster finden

Future Skill

Mustererkennung

Skill-Klasse

Kompetenzen zum systemischen Denken

Wozu diese Übung?

- Um Systeme in Ihrem Umfeld zu erkennen, müssen Sie Muster erkennen.
- Diese Übung schult Sie in Mustererkennung.

So geht's

- Gehen Sie in die Natur und entdecken Sie Muster, wie zum Beispiel die Aderung eines Blattes.
- Wo finden Sie ähnliche Strukturen? Im Astwerk eines Baumes oder bei seinem Wurzelballen. Aber auch die Strukturen von Blutgefäßen, Ihrer Lunge, eines Blitzes und eines Flussdeltas teilen dieses Muster.
- Oft werden solche natürlichen Muster auch in menschlichen Designs kopiert, bspw. in der Architektur oder bei Produkten. Halten Sie im Alltag die Augen auf und suchen Sie die Muster aus der Natur in Ihrer Umgebung.

Beispiele



Alle Bilder von depositphotos.com.

Merkmale

Dauer 30 min

Material –

Erfahrung ☒ Einsteiger ☐ Fortgeschrittene ☐ Profis

Bereich ☐ Business ☒ Privat

Format ☒ allein ☐ mit anderen

Vertiefung und Debrief

Sie können diese Übung auch gemeinsam mit anderen machen: Definieren Sie ein Muster und senden sich gegenseitig Fotos, wenn Sie im Alltag dieses Muster finden.

Literatur und Links

- Zwei (familiäntaugliche) Kartenspiele, die ebenfalls die Mustererkennung trainieren, sind: Dobble (Zygomatic) und Set (Amigo).
- Das Buch Design in Nature: How the Constructal Law Governs Evolution in Biology, Physics, Technology, and Social Organizations von Adrian Bejan und J. Peder Zane beschreibt, wie das Konstruktalgesetz sämtlichen dynamischen Systemen zugrunde liegt.

Logische Fehlschlüsse

Future Skill

Kritisches Denken und Hinterfragen

Skill-Klasse

Kompetenzen zum systemischen Denken

rational + alle(s)



Wozu diese Übung?

- Wer kritisch hinterfragt, kommt falschen Annahmen und Denkfehlern auf die Spur.
- Diese Übung gibt Ihnen eine Struktur, um logische Fehlschlüsse aufzudecken.

So geht's

Prüfen Sie bei einem Argument, ob einer der folgenden Fehlschlüsse vorliegt. Machen Sie so Ihre eigenen Argumente stichhaltiger oder decken Sie Fehler in der Argumentation anderer auf.

- *Der Korrelations-Kausalitäts-Fehler:* Nur, weil ein Zusammenhang besteht, muss eine Sache nicht ursächlich für die andere sein. »Wir haben die Farbe unseres Logos verändert. Wir hatten mehr Traffic auf der Webseite. Die Farbänderung hat also zu mehr Umsatz geführt.«
- *Der Mitläufer-Fehler:* Nur weil die Masse etwas richtig oder gut findet, muss es nicht stimmen. »Alle Kunden sind zufrieden, deshalb haben wir keine Qualitätsprobleme.«
- *Der Anekdotenfehler:* Anstatt auf Fakten zu vertrauen, werden persönliche Erfahrungen angeführt. »Unsere neue App stürzt immer ab auf meinem Handy. Wir müssen das Produkt überarbeiten!«
- *Der Schwarz-Weiß-Fehler:* Argumente werden in zwei eindeutige Lager aufgeteilt, von denen eines richtig, ein anderes falsch ist. In Wahrheit gibt es aber viele Grautöne. »Unser Wettbewerber arbeitet mit Software X. Wir haben grundlegend andere Werte als unser Wettbewerber, deshalb kann das keine gute Software sein.«

Merkmale

Dauer 5 min

Material Liste der Denkfehler

Erfahrung ☒ Einsteiger ☐ Fortgeschrittene ☐ Profis

Bereich ☒ Business ☐ Privat

Format ☒ allein ☐ mit anderen

- *Der Falsche-Kompromiss-Fehler:* Man geht davon aus, dass ein Kompromiss zwischen zwei konfligierenden Argumenten immer die beste Lösung sein muss, obwohl diese wo ganz anders liegen kann: »Wir haben es für 10.000 EUR angeboten, der Kunde will maximal 8.000 EUR bezahlen. Bieten wir ihm 9.000 EUR an.« (Der Kunde hat vielleicht eine harte Budgetgrenze, wäre aber mit weniger Leistungen einverstanden.)

Vertiefung und Debrief

- Solche Fehlschlüsse begegnen uns nicht nur im Business, sondern häufig auch im Privatleben, bis hin zu Argumentationen in Zeitungsartikeln.
- Nehmen Sie sich jede Woche einen logischen Fehlschluss vor und achten Sie bewusst auf ihn in Ihrem Alltag.

Literatur und Links

- Weitere Fehlschlüsse mit Beispielen finden Sie hier: <https://futurel.ink/logical-fallacies>
- Eine umfassende Übersicht von kognitiven Verzerrungen finden Sie hier: <https://futurel.ink/cognitive-biases>



LEGO-Bleigießen

Future Skill (Be-)Deutung und Interpretation
Skill-Klasse Kompetenzen zum systemischen Denken

Wozu diese Übung?

- In unserer komplexen Welt müssen viele Informationen interpretiert werden, damit sie Bedeutung erlangen.
- Diese Übung hilft Ihnen, Ihre Deutungsfähigkeiten auszubauen.

So geht's

- Jede:r wählt 15 zufällige LEGO-Steine aus. Alternativ können Sie auch andere Materialien verwenden.
- Nun erhält jede:r 3 Minuten Zeit, daraus »etwas« zu bauen. (Halten Sie bewusst die Informationen des folgenden Prompts zurück!)
- Wenn alle fertig sind, stellt reihum jede:r sein Bauwerk vor und erklärt, inwiefern dies (a) einen persönlichen Wunsch ausdrückt oder (b) die Vision des Unternehmens ausdrückt.
- Die anderen stellen Rückfragen und kommentieren.
- Am Ende formuliert jede:r einen Take-away.

Merkmale

Dauer	10 min		
Material	LEGO		
Erfahrung	<input checked="" type="checkbox"/> Einsteiger	<input type="checkbox"/> Fortgeschrittene	<input type="checkbox"/> Profis
Bereich	<input checked="" type="checkbox"/> Business	<input checked="" type="checkbox"/> Privat	
Format	<input type="checkbox"/> allein	<input checked="" type="checkbox"/> mit anderen	

Vertiefung und Debrief

- Diese Übung zwingt dazu, intuitiv zu handeln (»irgendetwas«) zu bauen und ihm dann Bedeutung zu verleihen.
- Durch eine Veränderung des Reflektions-Prompts können Sie diese Übung auch mehrfach wiederholen. Alternative Prompts sind bspw.:
 - Inwiefern drückt das eine Sache aus, auf die ich mich freue?
 - Inwiefern steht das für unser Team / die Zusammenarbeit in unserem Team?

Literatur und Links

LEGO hat mit seiner Serious Play® Linie das Experimentieren und kreative Gestalten im professionellen Kontext neu definiert: <https://futurelink/lsp>

Upskilling Humankind for a Better Future

Der Future Skills Navigator ist das erste umfassende und normative Framework für Zukunftskompetenzen.

Mit den Übungen in diesem Booklet können Sie die ersten Schritte gehen. Wir unterstützen Sie und Ihre Organisation gerne bei den nächsten!

Mehr auf www.futureskillsnavigator.de oder per E-Mail: kontakt@futureskillsnavigator.de



Unsere Services zum Future Skills Navigator

Assessment

Wir identifizieren Ihre Skill-Gap bzw. die Skill-Gap Ihrer Organisation und zeigen Wege auf, sie zu schließen.

Keynotes

Wir begeistern und inspirieren Sie und Ihr Publikum mit interaktiven, TED-artigen Impulsen und Vorträgen.

Consulting

Wir helfen Ihnen, Strategien und Trainings-/Lern-Formate zu entwickeln, um sich und Ihre Organisation zukunftsfähig zu machen.

Trainings

Durch Workshops, Seminare, Peer Learning Circles ermöglichen wir ein gezieltes und effektives Upskilling – ob alleine oder im Team, von physisch bis online.

Zertifizierung

Interessiert, den Future Skills Navigator zu nutzen für Upskilling, Potenzialentfaltung oder Beratung? Wir bieten Masterclasses und Zertifizierungskurse an.

Buch

Der Future Skills Navigator als deutsches Buch ist überall im Buchhandel erhältlich. Auf unserer Webseite auch auf englisch und bald in weiteren Sprachen.



Future Skills Navigator

- 64 Future Skills
- 16 Future Skill-Klassen
- 4 Future Skill-Bereiche
- 4 Future Skill-Ebenen

The Future Company

Herausgeber und Gesamtherstellung

Dr. Arndt Pechstein und Dr. Martin Schwemmler,
The Future Company

Futuready GmbH
Friedrich-Klausinger-Str. 6b, 14469 Potsdam

Alle Rechte vorbehalten.

futureskillsnavigator.de